

IA GENERATIVA

— CODING —

# IA EN ACCIÓN

---

Su aplicación e impacto

04 DE AGOSTO 2023



# OPORTUNIDADES

## EVIDENCIA

Demostrar que IAG mejora el trabajo y calidad de vida.

## PRODUCTIVIDAD

Trabajo de mayor calidad en menor tiempo.

## CALIDAD DE VIDA

Mejorar satisfacción con el trabajo que se va a realizar.

## AWARENESS

Sensibilizar al ecosistema con información clave para tomar decisiones.



02

RESULTADOS

Hallazgos y tendencias

# PERFIL ENCUESTADOS

**50%**

Entre 2 y 4 años

**50%**

Más de 6 años

Experiencia desarrollando software



**18-35**

70%

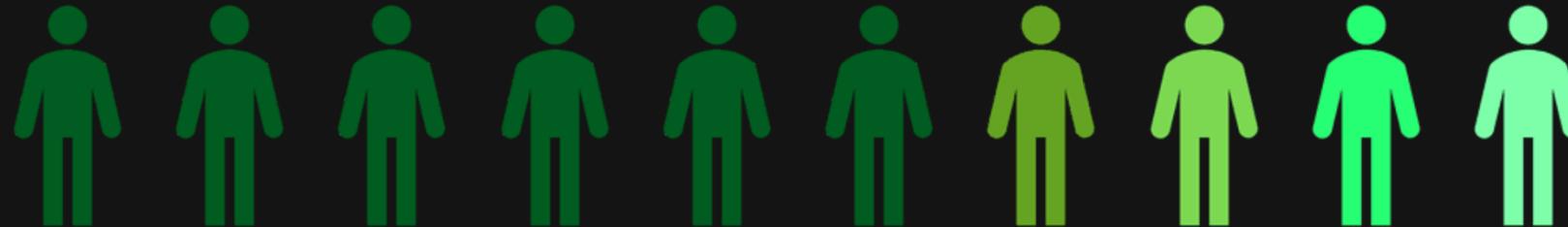


**36-49**

30%

**COL**

**CHI**



● Desarrollador Fullstack

● Desarrollador Front

● Desarrollador Back

● Líder Técnico

● Prototyper

# METODOLOGÍA

---

**EVALUACIÓN  
EX-ANTE**

**ENTRENAMIENTO**

**EVALUACIÓN  
EX-POST**

**ENTREVISTAS**

---

# AUTOPERCEPCIONES

LA IAG SE CONSOLIDAD COMO UNA OPORTUNIDAD...

90%

SE SIENTEN MÁS  
FAMILIARIZADOS EN EL  
USO DE IAG

90%

VEN LA IAG COMO UNA  
OPORTUNIDAD

SE SIENTEN  
ENTUSIASTAS

SE SIENTEN  
AGRADECIDOS

SE SIENTEN  
EXPECTANTES

50%

30%

20%

# IMPACTO DE IAG

PREGUNTA: APRENDER Y USAR IAG ME PERMITE...

TRABAJAR DE FORMA MÁS COLABORATIVA CON MI EQUIPO

100%

90%

ENTENDER LOS PROYECTOS CON UNA MIRADA MÁS ESTRATÉGICA QUE OPERATIVA

CORREGIR DE FORMA MÁS PRECISA LOS DEFECTOS DEL CÓDIGO

100%

100%

MEJORAR INTEGRALMENTE LA CALIDAD DE MI CÓDIGO

ACCELERAR LA CURVA DE APRENDIZAJE

90%

100%

MEJORAR LA CALIDAD DE LA DOCUMENTACIÓN

# IMPACTO DE IAG

PREGUNTA: APRENDER Y USAR IAG ME PERMITE...

40%

MEDICIÓN  
EX-ANTE

100%

MEDICIÓN  
EX-POST

TRABAJAR DE FORMA MÁS COLABORATIVA CON MI  
EQUIPO

# IMPACTO DE IA

PREGUNTA: APRENDER Y USAR IAG ME PERMITE...

100%

LOGRAR UN MEJOR  
BALANCE VIDA  
PERSONAL/TRABAJO

90%

DISMINUIR PERIODOS DE  
ESTRÉS POR  
SOBRECARGA LABORAL

90%

ESTAR MAS  
COMPROMETIDO CON MI  
TRABAJO

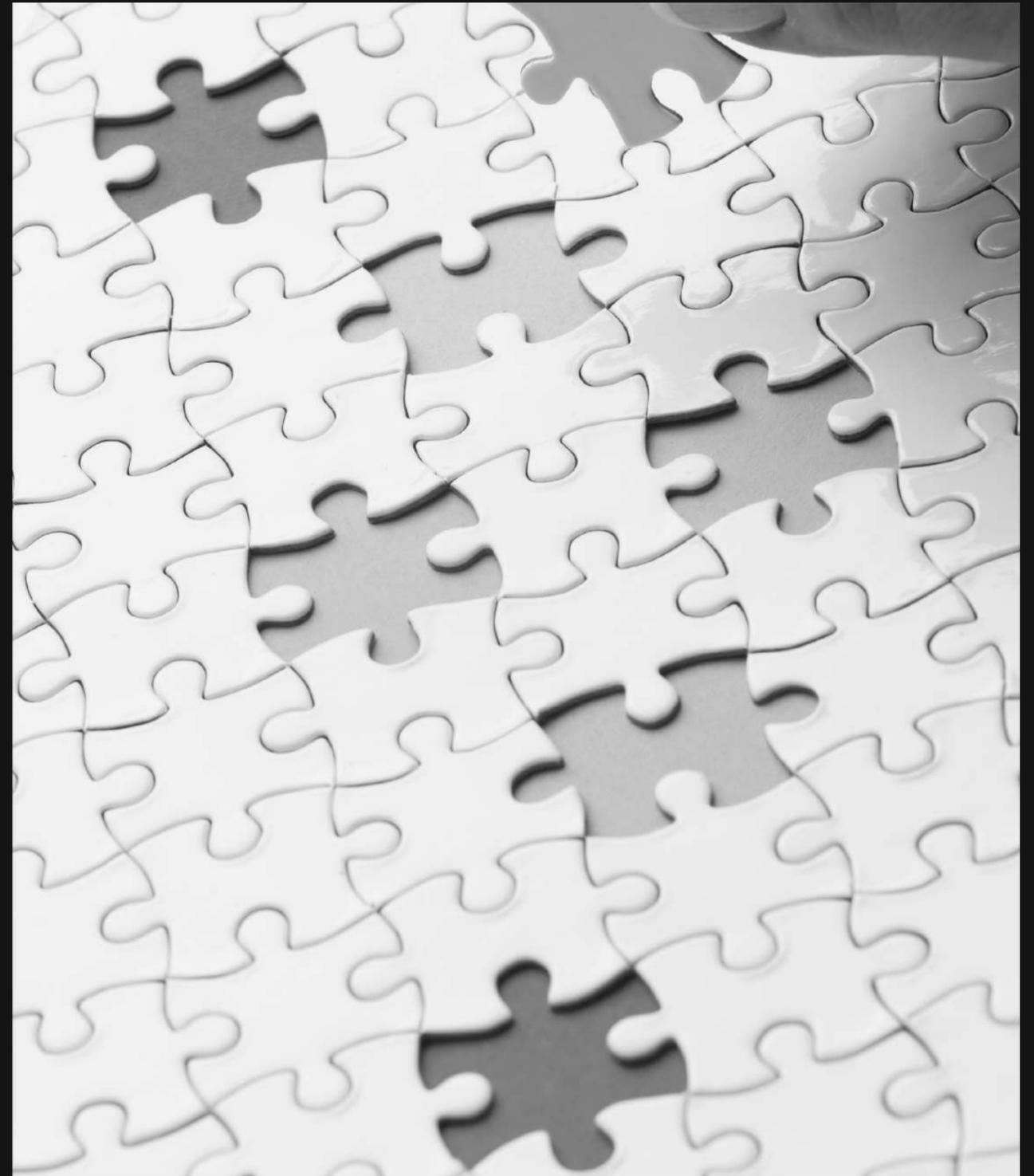
90%

LOGRAR MAYOR EFICACIA  
EN LA RESOLUCIÓN DE  
TAREAS COMPLEJAS

03

CONCLUSIONES

Próximos pasos...



# EXPERIENCIA PILOTO

LA IAG EN EL TRABAJO SÍ GENERA EFECTOS POSITIVOS



## INDICADORES

Medimos el impacto de implementar IAG en el trabajo diario.



## COMUNIDAD

Existe consenso de generar espacios para compartir experiencia y prácticas.



## PRODUCTIVIDAD

La IAG genera un impacto inmediato en "habilidades blandas" y sugiere que a largo plazo podría relacionarse con variables "duras" como productividad y eficiencia



## ENGAGEMENT

Fuerte impacto en la promoción del trabajo colaborativo y potencia el compromiso con los desafíos



## CALIDAD

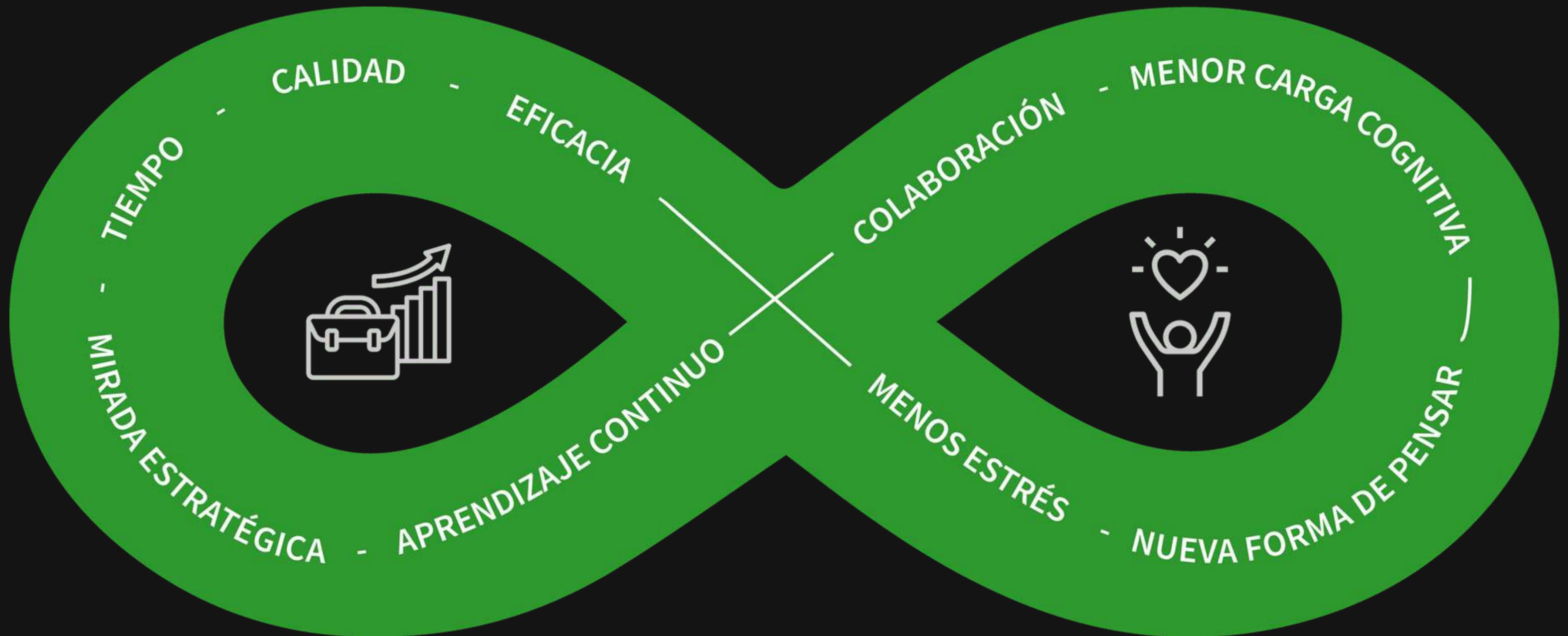
Mejora la calidad del código y documentación del mismo



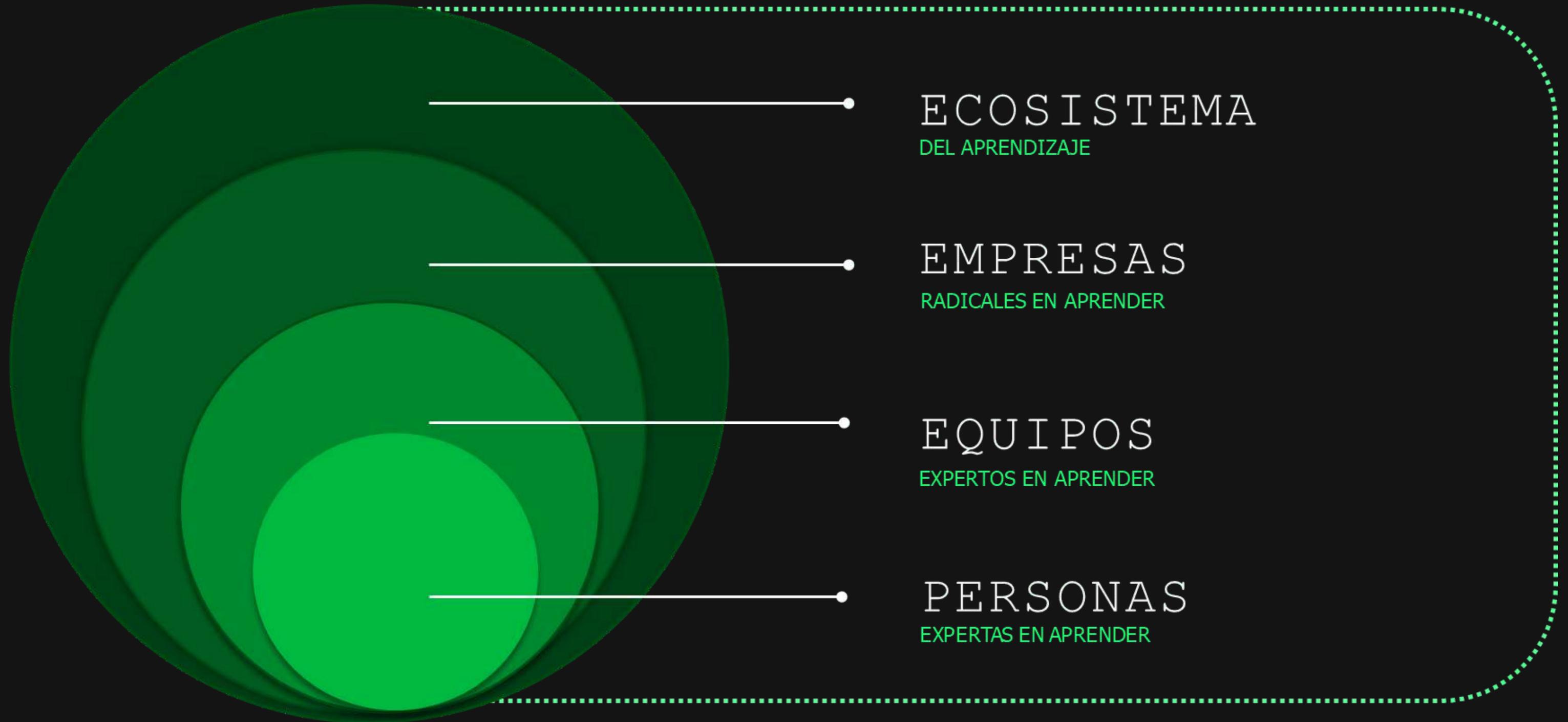
## OBJETIVOS

Aumenta la claridad de los objetivos y se potencia una visión más estratégica por sobre una operativa

# PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD DE VIDA



# DIMENSIONES DEL IMPACTO





# PERSONAS

EXPERTAS EN APRENDER

Usar IAG será una habilidad esperada para quienes integran un equipo.

Mayor necesidad de "habilidades blandas".

Mejor calidad de los productos digitales por uso de IAG en la implementación.



# EQUIPOS

EXPERTOS EN APRENDER

Mayor colaboración y trabajo en equipo podría habilitar aceleradores de la productividad y efectividad organizacional.

El uso de IAG impulsa la formación de comunidades de aprendizaje y práctica.

Mejor entendimiento del negocio reduce iteraciones, aumenta satisfacción, eficiencias y productividad.



# EMPRESAS

RADICALES EN APRENDER

Las organizaciones deben adaptarse rápidamente si quieren incrementar sus niveles de productividad.

Cambian los tipos de habilidades requeridas al momento de formar equipos.

"Se requerirá inversiones para respaldar a los trabajadores a medida que cambian las actividades laborales o cambian de empleo

"McKinsey & Company

"The economic potential of generative AI - junio 2023"

# NUEVA ETAPA | NUEVO ESTUDIO HABILITAREMOS A 100 PERSONAS



---

PLAZO HASTA 01 DE SEPTIEMBRE  
¡CUPOS LIMITADOS!



---

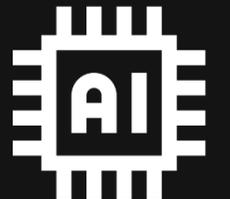
LORETO BRAVO  
bravo@udd.cl

MARCELO SOLARI  
msolari@kibernum.com



¡¡SÚMATE, TE ESPERAMOS!!

¡¡LA IA ES CONTAGIOSA!!



# GRACIAS!

## ¿ALGUNA PREGUNTA?

LORETO BRAVO  
bravo@udd.cl

MARCELO SOLARI  
msolari@kibernum.com

CRÉDITOS: Esta presentación fue creada con Wepik IA, incluye flaticon, infografías e imágenes de Freepik.

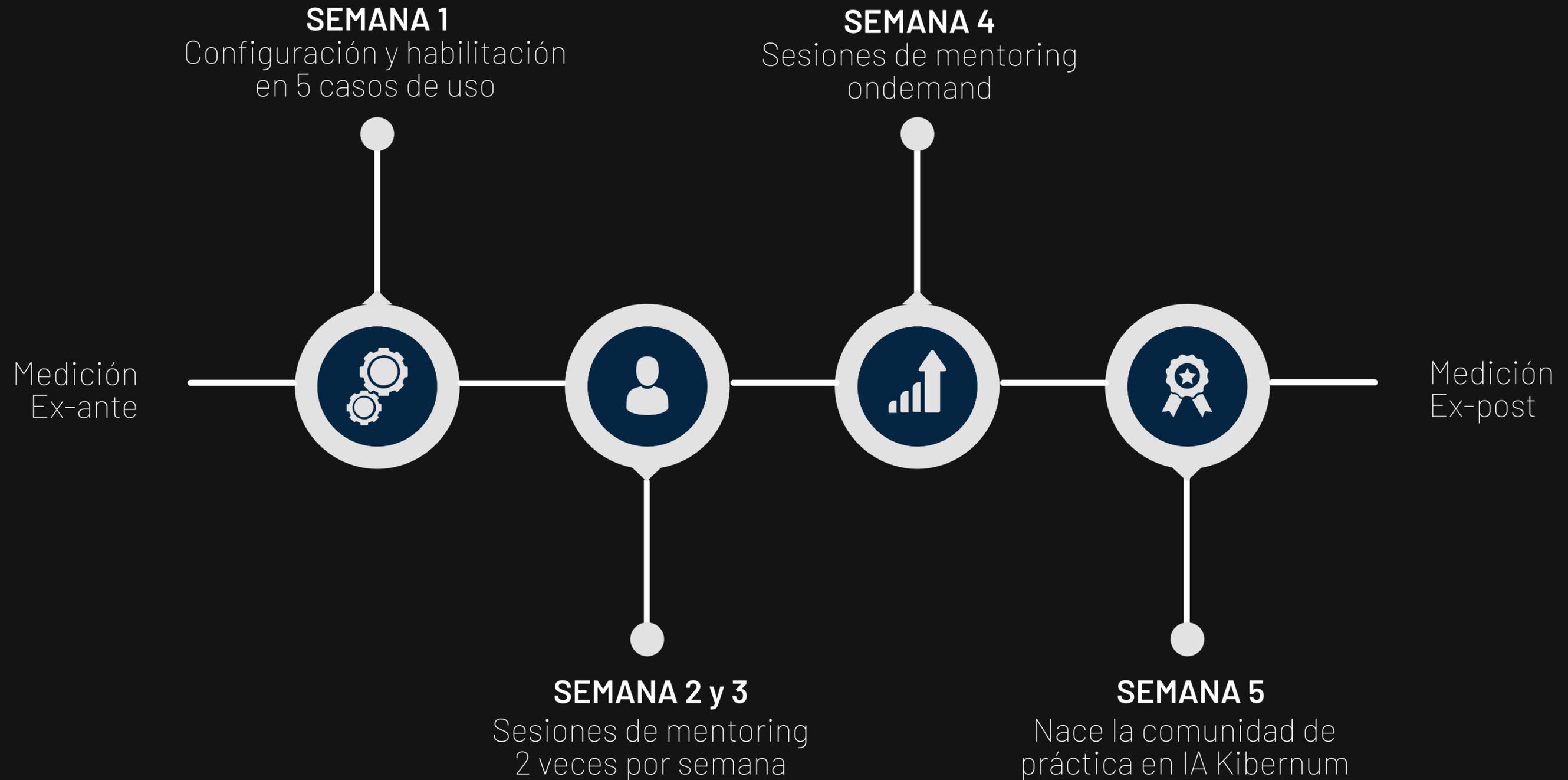
# 04

## ANEXOS

Metodología y habilitación



# ETAPAS: PROGRAMA HABILITACIÓN COPILOT



# MEDICIÓN EX-ANTE

# MEDICIÓN EX-POST

Encuesta web que fue distribuida directamente a cada Kiber.

7 minutos TP respuesta, confidencial, basada en escalas Likert.

Objetivo: levantar línea base para comparar resultados tras piloto en IA.

Fuentes: mediciones de estados emocionales, satisfacción con la vida (PNUD), *devex metrics* e input de ejercicio de priorización de hipótesis previo al piloto.

Se replicó medición ex-ante, profundizando en la experiencia con preguntas abiertas.

12 minutos TP respuesta, confidencial, basada en escalas Likert.

Objetivo: comparar resultados con medición ex-ante, tras haber realizado el piloto en IA.

Determinar espacios de impacto generado por la actividad en distintos ámbitos de la vida y el trabajo.

# PERCEPCIONES Y AUTOPERCEPCIONES

## TESTIMONIOS DEL EQUIPO



"...algo que estaba pendiente como deuda técnica del lado del Front, eran los **test unitarios**. Hace unos días me **puse a utilizar la IA para realizarlos y en promedio de 4 horas** los termine, lo que sin ella me **hubiese tardado alrededor de 4 a 5 días...**"



"...creo que su principal aporte no es la reducción de tiempo, sino la **disminución del esfuerzo a la hora de programar**. Puedo permanecer mucho más tiempo seguido programando que antes, lo que al final se traduce en **entregas más completas**, ya que me puedo concentrar mejor y se me olvidan menos cosas que antes por el stress..."



"...he estado desarrollando nuevas pantallas de un flujo que me fue asignado y la herramienta **me ha ayudado a agilizar el proceso**, ya que me **recomienda código que he realizado anteriormente...**"